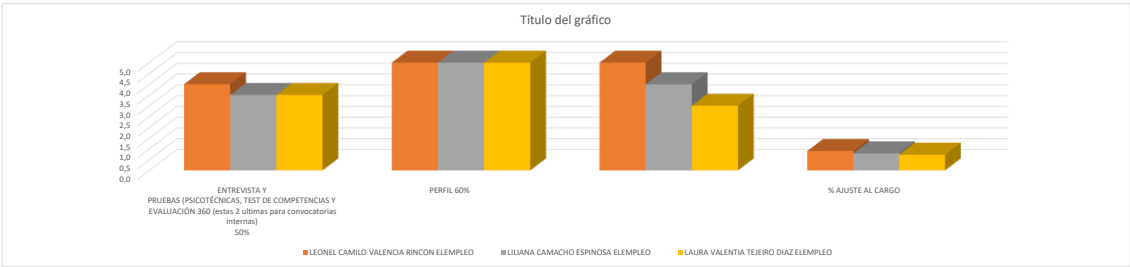


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	JEFE DE AREA	RODRIGUEZ MORA ELIZABETH
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SISTEMA NACIONAL DE BIBLIOTECAS
FECHA DEL PROCESO	18/09/2024	DEPENDENCIA	SECRETARIA ACADEMICA Y DE EXTENSION

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LEONEL CAMILO VALENCIA RINCON	ELEMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
LILIANA CAMACHO ESPINOSA	ELEMPLEO	3.5	5.0	4.0	79%	Moderado ajuste
LAURA VALENTIA TEJERO DIAZ	ELEMPLEO	3.5	5.0	3.0	73%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	En el proceso de selección, el candidato Leonel se destacó por varios rasgos de personalidad que consideramos fundamentales para el puesto. A través de diversos ejercicios, pudimos evaluar su honestidad, atención al cliente y capacidad para reaccionar en momentos de estrés y situaciones incómodas. Estas cualidades lo posicionaron como el candidato más idóneo para el cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La selección no fue fácil, Leonel Camilo quedó porque, además de cumplir con todas las competencias, además de su experiencia y conocimiento en labor de la Biblioteca, su honestidad hizo que quedara como el seleccionado. Una cualidad muy importante para ser parte de nuestro equipo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección